

事業承継の公的相談窓口



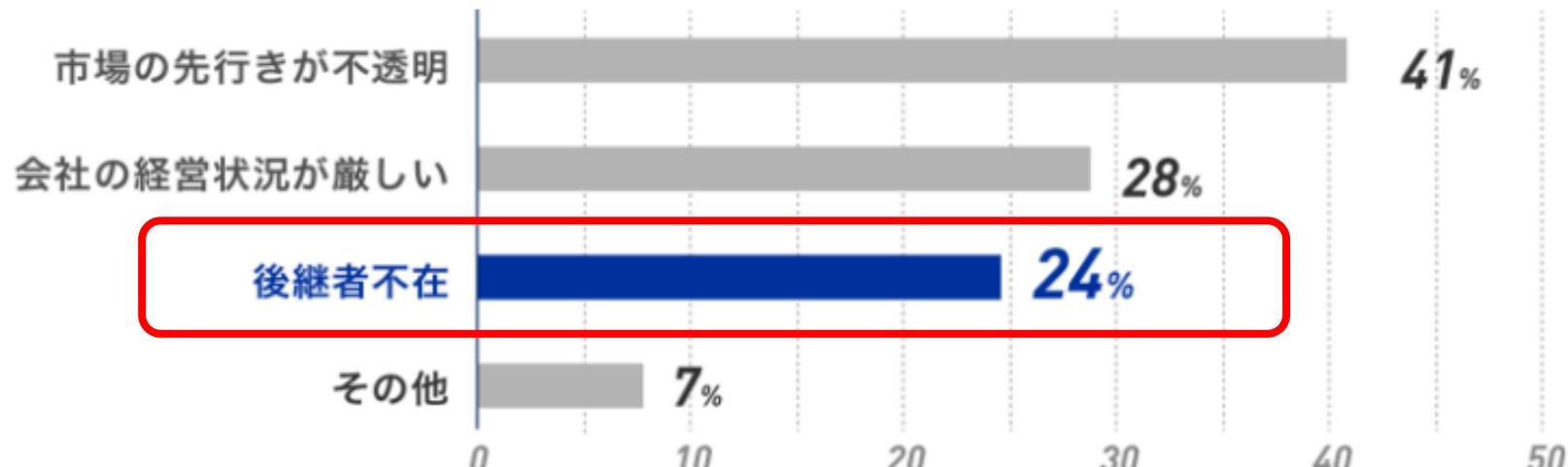
～活用方法のご案内～

令和5年2月

1. 後継者問題の実態

廃業理由の1/4は『後継者不在』

自分の代で廃業を検討する理由は？

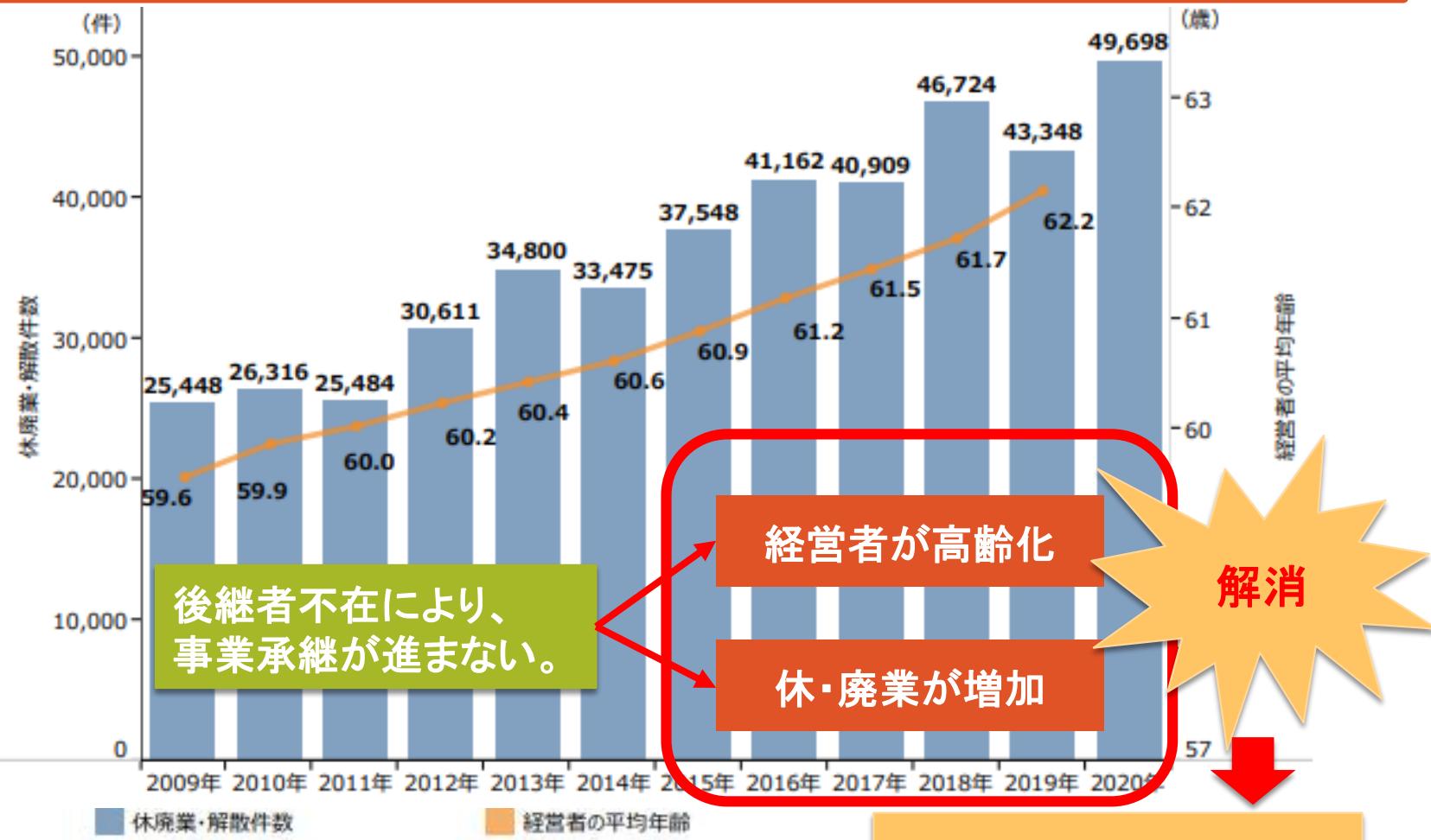


資料：三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)

- 後継者に関する悩みは、多くの中小企業経営者に共通。
- 子息がいても、後継者とならないケースも多い。
- “後継者がいない ⇒ 廃業”となれば、従業員や取引先も困る。

1. 後継者問題の実態

経営者は高齢化、休・廃業件数は増加



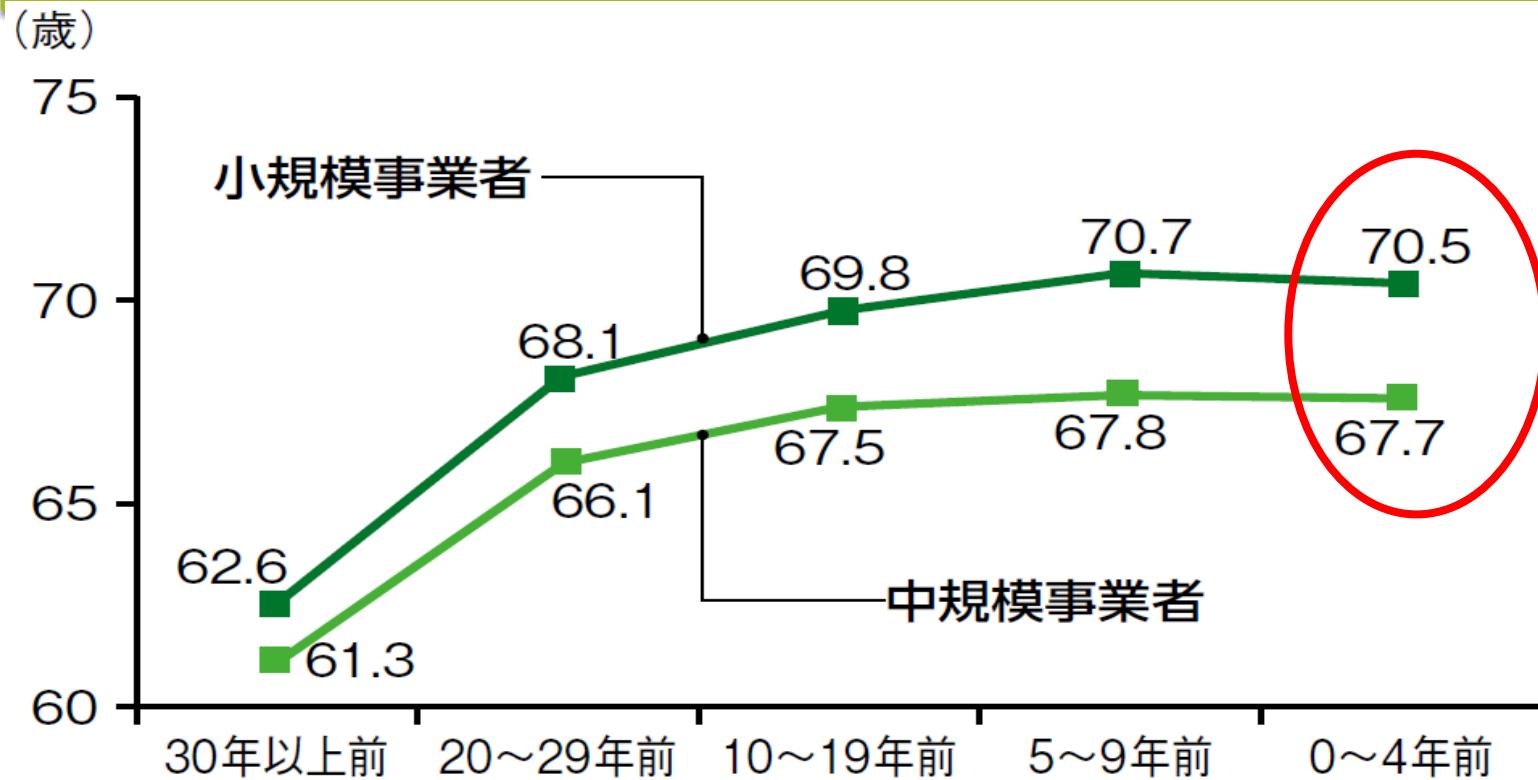
資料：（株）東京商工リサーチ「2020年「休廃業・解散企業」動向調査」、「全国」
(注)1. 経営者の平均年齢は2019年までを集計している。

2. 休廃業・解散件数については、2013年以降補足率が高くなる形で調査の精度が向上されている。

1. 後継者問題の実態

経営者の引退年齢は高止まり

- 高齢化の進展、後継者不在に伴い、経営者の引退年齢は高止まり。
- 引退平均年齢は、70歳近辺。

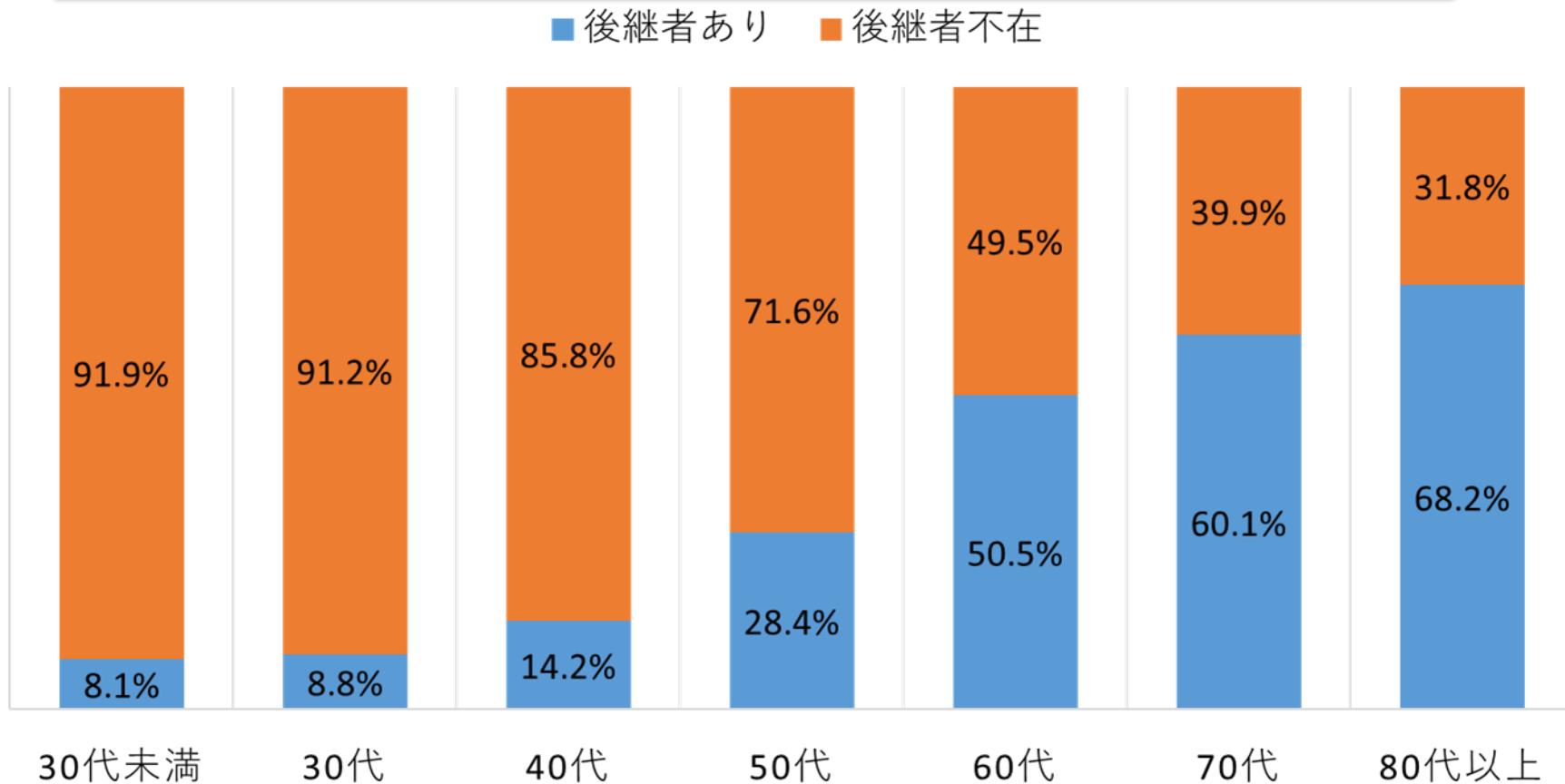


資料：中小企業庁委託調査「中小企業の事業承継に関するアンケート調査」(2012年11月、(株)野村総合研究所)

1. 後継者問題の実態

決まらない後継者

- 60代では約半数、70代は約4割、80代は約3割で後継者不在。
- 経営者年齢の高い企業においても、後継者不在の企業が多い。

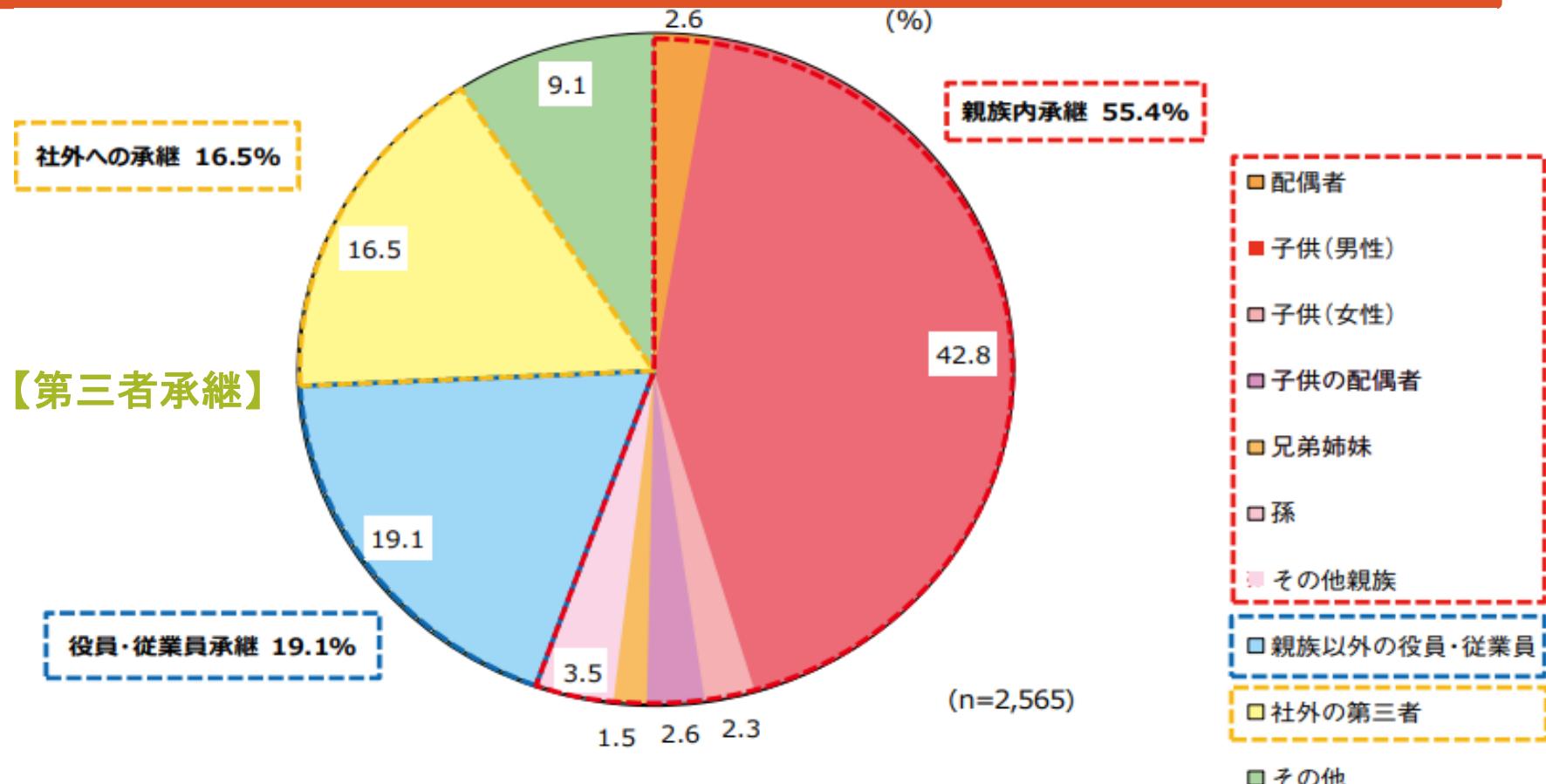


資料:(株)帝国データバンク「全国・後継者不在企業動向調査(2019年)」

1. 後継者問題の実態

『誰に事業承継をしたのか？』

- 親族”内”承継が過半を占めるが、親族”外”(第三者)承継も3割超
- 第三者承継は 事業承継の有力な選択肢！



資料：みずほ情報総研(株)「中小企業・小規模事業者の次世代への承継及び経営者の引退に関する調査」(2018年12月)

(注)引退後の事業継続について「事業の全部が継続している」、「事業の一部が継続している」と回答した者について集計している。

出典：2019年版中小企業白書

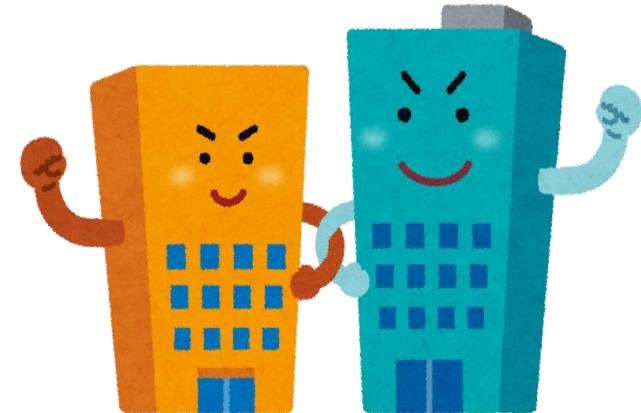
2. 事業承継とは

事業承継の3つの類型

①親族への承継

②従業員等への承継

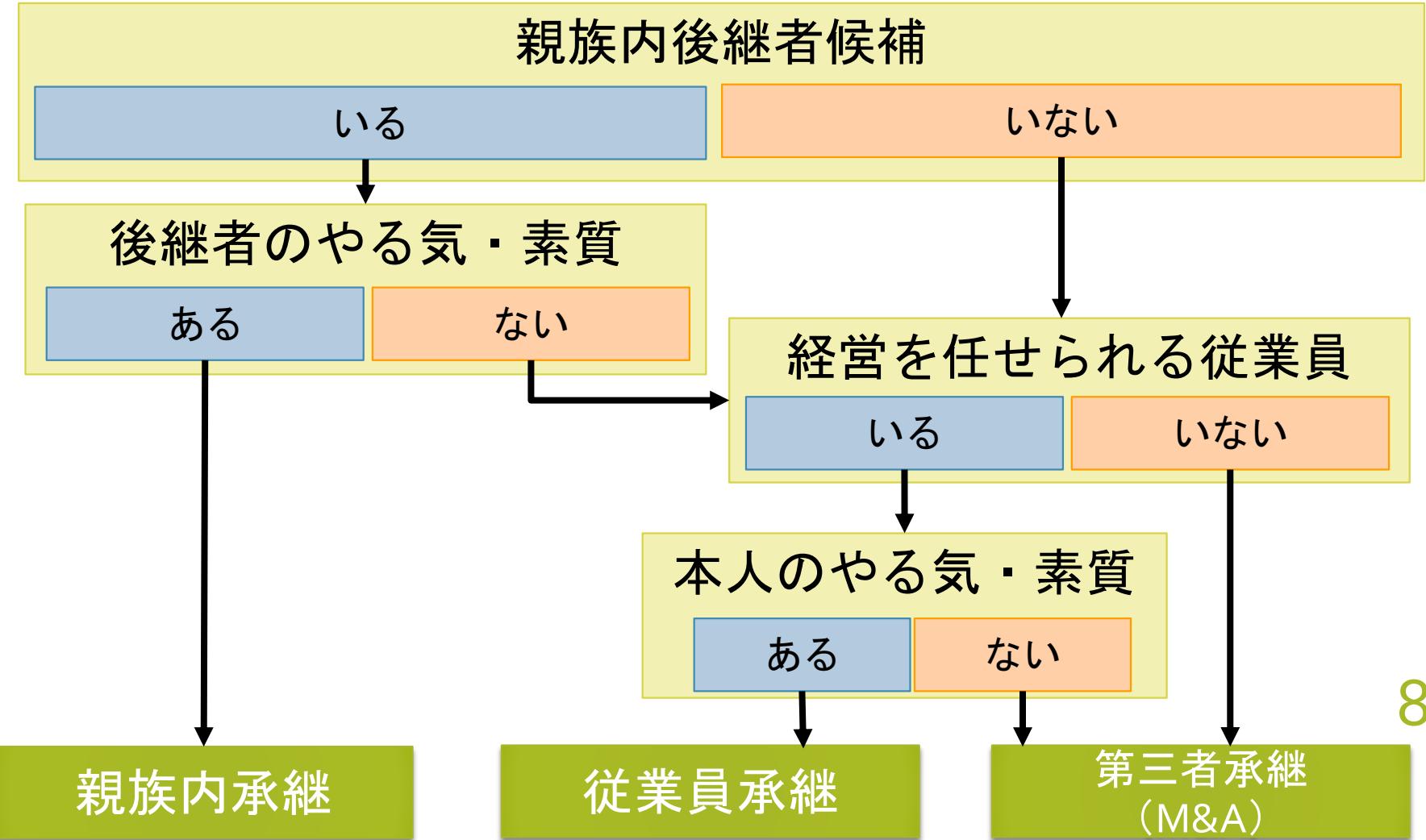
③第三者承継



当センターが
すべての『悩み』をワンストップでサポート！

2. 事業承継とは

後継者を誰にするか？ 検討手順



2. 事業承継とは

事業承継の種類

メリット

デメリット

親族内承継

- ・ 社内外の関係者から受け入れやすい
- ・ 長期の準備期間を確保できる
- ・ 他の方法と比べて所有と経営の分離を回避できる可能性が高い

- ・ 相続人が複数いると後継者の決定・経営権の集中が困難
- ・ 親族内に経営能力と意欲がある者がいるとは限らない

従業員承継

- ・ 親族内に後継者がいない場合でも候補者を確保しやすい
- ・ 業務に精通しているため、従業員などの理解を得やすい

- ・ 個人債務保証の引継ぎが難しい
- ・ 後継者候補に株式取得等の資金力がない場合が多い

第三者承継

- ・ 身近に候補者がいない場合でも、広く候補者を求めることができる
- ・ 現オーナー経営者が会社売却の利益を確保できる

- ・ 希望の条件を満たす譲渡先を見つけるのが難しい

3. 当センターの支援の仕組み (事業承継ネットワークの役割)



① 各種支援機関（構成機関）が
“ネットワーク”を構築



② 中小企業の円滑な
事業承継を支援。

3. 当センターの支援の仕組み(支援の流れ)

相談者（中小企業者、個人事業主）



構成機関が相談を掘り起こし

事業承継ネットワーク

構成機関 … 相談者の日常の相談相手

- 都道府県
- 市町村
- 商工会議所・商工会
- 金融機関
- 土業専門家

事業承継診断の活用

簡単なアンケートにより、事業承継に係る悩み、課題、支援ニーズ等を確認します

構成機関をサポート



エリアコーディネーター

- 構成機関による事業承継診断の取組をサポート
- 担当する構成機関を巡回し、事業承継診断の内容を確認。必要に応じて相談者とも面談。
相談者の課題の明確化をサポート。
- 案件内容に応じて、センターに相談事項をトスアップ

個別対応トスアップ

④ 専門家活用等による個別支援

親族内承継

事業承継計画策定支援等

従業員当承継・第三者承継

事業承継の候補先（相手先）の探索、手続の支援等

経営者保証

事業承継に伴う経営者保証の解除支援等

群馬県事業承継・引継ぎ支援センター

3. 当センターに寄せられるご相談(例)

親族に承継したいのだが、どのようにすればよいのか?



事業承継計画を
どう作ればよいのか?

私たち専門家が
お手伝いします!



保証人を解除したいのだが、
どのようにすればよいのか?

保証人が事業承継の
妨げになっ
ているのだが!



後継者がいない、今後会社は
存続していくけるだろうか?



自社を他の企業に譲渡したいが、
どのようにすすめていけばよいか?

相手先を
どうやって探す?

現実的に
可能性はある?



他の企業を買収したいが、
どのように進めていけばよいか?

相手先の評価方法
考えられる問題は?



当事者同士で会社の売買について
合意したが、進め方や手続きは
どうしたらいいか?

売買について
合意したけどこれから
どう進めたらいいのか?

具体的な
手続き方法は?



仮に今、M&Aに取り組んだら
どうなるか知りたい!

自社の評価額は
どのような考え方にな
るのか?

M&Aに
取り組む際の
ポイントを
教えて欲しい。



個人事業主ですが、後継者が
いません。何かよい方法は?

後継者バンクの活用を
考えてみましょう



※「後継者バンク」とは、後継者不在の個人事業主等と
起業を志す個人をつなぎあわせる資源です。

3. 他の支援機関との比較(支援内容)

事業承継・引継ぎ支援センター 金融機関・民間M&A業者

事業目的	国の施策として実施	収益事業として実施
スタンス	中立的な立場で相談対応	依頼者側に立って対応 (アドバイザリー契約の場合)
主な対象先	中小企業・小規模事業者	中堅～大企業 (一部中小企業にも取り組む)
相手先の探索	実施	実施
マッチング支援	実施	実施
企業概要書	原則作成しない	詳細な資料を作成
契約書など	原則作成しない(ひな形等は提供) 通常は買い手側が作成	依頼者の要望に沿って作成 依頼者側に立って内容を交渉
相手先との交渉	意見調整は実施	依頼者側に立って対応
対応の内容に差異 (報酬に見合ったサービス・責任)		
費用	相談無料(何回でも) 報酬は一切なし ※専門家などの費用は利用者負担	相談無料が一般的 着手金ありが一般的 成功報酬(段階的な料率設定)

センター員のご紹介

佐藤
サブマネージャー
(引継ぎ支援担当)



齊藤
サブマネージャー
(引継ぎ支援担当)



高橋
サブマネージャー
(親族内承継支援担当)



藤掛
エリアコーディネーター



森山
サブマネージャー
(引継ぎ支援担当)



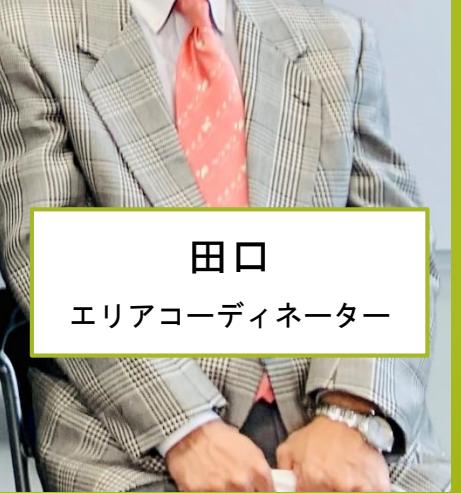
原
統括責任者



木村
承継コーディネーター
経営者保証コーディネーター



田口
エリアコーディネーター



センター員の役割

タイトル	役割
統括責任者	センター業務の責任者として、管理・運営、組織方針の立案等を行います。引継ぎ支援担当の責任者を兼務します。
承継コーディネーター	掘り起し機能・親族内承継担当の責任者として、事業承継ネットワークの構築、維持、運営等を行います。
サブマネージャー	<引継ぎ支援担当> 引継ぎ支援に関する個別相談への対応や、外部専門家を活用した支援等を行います。 <親族内承継支援担当> 親族内承継案件に関する個別相談への対応や、外部専門家を活用した支援等を行います。
エリアコーディネーター	担当エリア内の構成機関が実施するプッシュ型事業承継診断等を活用した掘り起しを支援します。 掘り起し後、必要に応じて面談を実施し、課題等を整理します。
経営者保証コーディネーター	経営者保証にかかる支援申請の窓口、経営者保証ガイドラインの充足状況の確認、派遣専門家活用の調整等を行います。

事業承継のお悩み…
まずはお話してみませんか？
何か気づくことがあります！



群馬県
事業承継・引継ぎ支援センター

〒379-2147 前橋市亀里町884-1
群馬産業技術センター内

TEL 027-265-5040 FAX 027-265-5049

URL <https://www.g-inf.or.jp/html/regeneration.html>

E-mail hikitsugi@g-inf.or.jp



お気軽にご連絡ください。