

事業承継の公的相談窓口



群馬県
事業承継・引継ぎ支援センター

～活用方法のご案内～

令和 6年 2月 6日

群馬県事業承継・引継ぎ支援センター →群馬県産業支援機構内に設置

産業支援機構は、中小企業・小規模事業者を、様々な側面から支援しています

販路開拓支援

- ・受発注あっせん
- ・展示会・商談会出展
- ・下請取引相談

群馬県産業支援機構



群馬県
事業承継・引継ぎ支援センター

経営支援

- ・売上額拡大・デジタル化
- ・創業・起業
- ・事業承継・引継ぎ、M&A
- ・再生支援・経営改善
- ・補助金獲得支援
- ・専門家派遣

新分野進出

- ・自動車サプライヤー支援
- ・航空産業参入支援
- ・IoT・AI導入支援

情報・交流等

- ・上海事務所運営
- ・メールマガジン情報発信
- ・ネットワーク交流支援

人材育成・採用

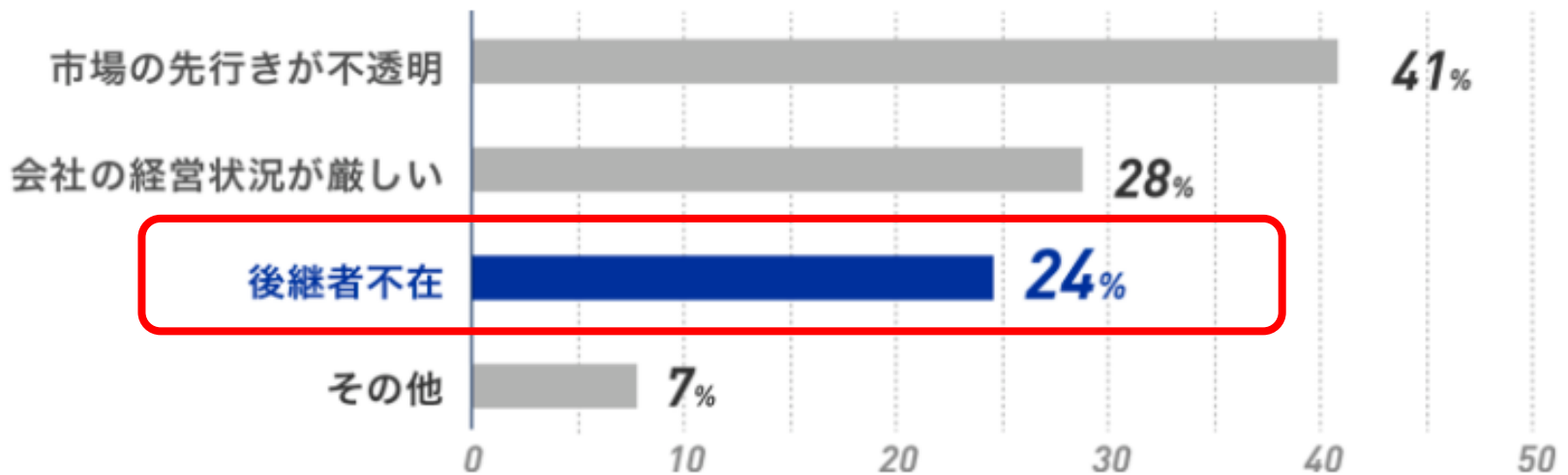
- ・デジタル人材育成
- ・ものづくり新人研修
- ・プロ人材採用支援
(兼業・副業人材)

1. 後継者問題の実態

(1) 中小企業経営者に共通の悩み・・・“後継者がいない”

- 後継者に関する悩みは、多くの中小企業経営者が抱えています。
- ご子息がいても、後継者とならないケースも多くあります。
- “後継者がいない ⇒ 廃業” となれば、従業員や取引先も困ります。

自分の代で廃業を検討する理由は？



資料：三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)

廃業理由の1/4 『後継者がいない』

1. 後継者問題の実態

(2) 経営者の平均年齢の推移



経営者高齢化

+

後継者不在

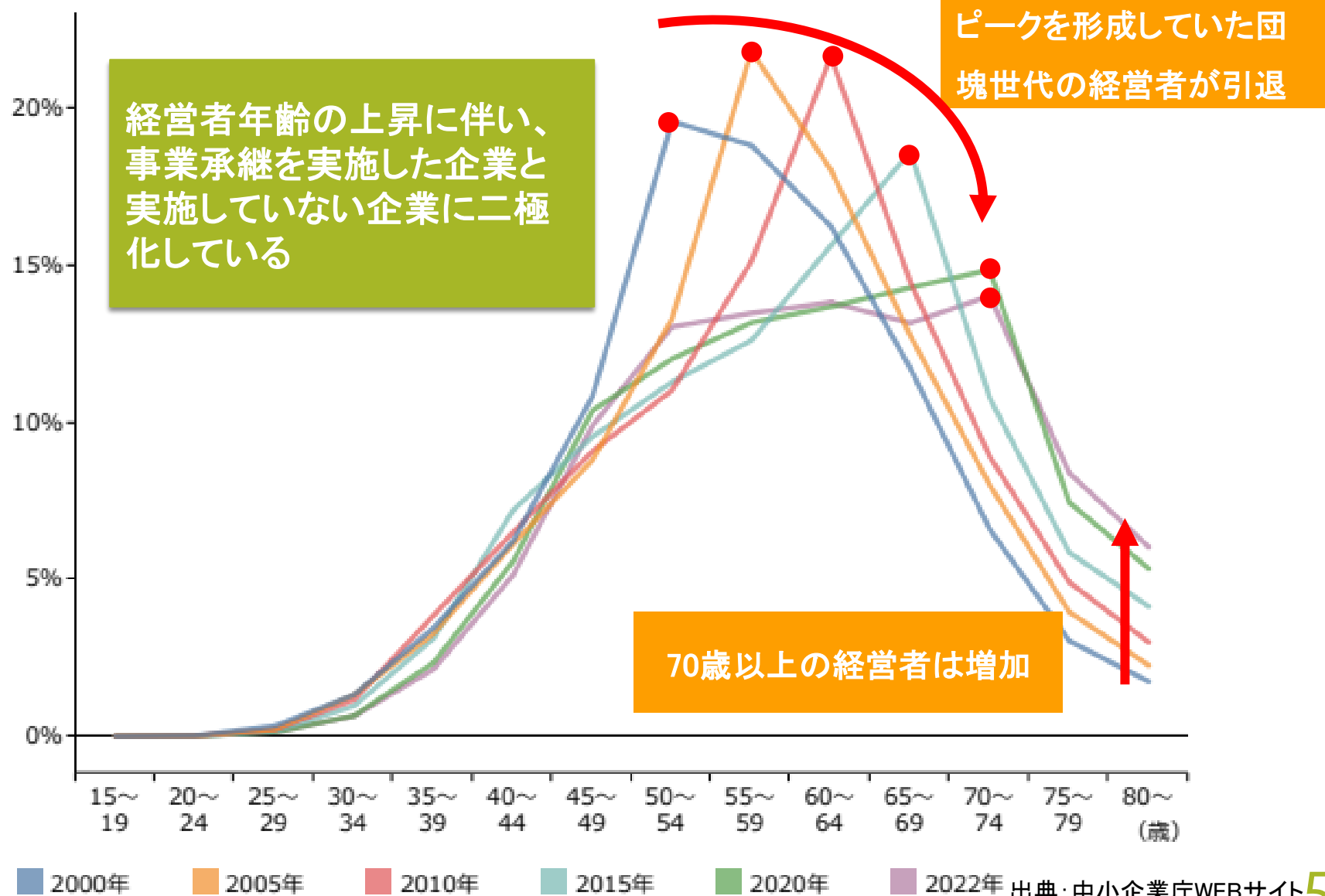
→

後継難倒産

東京商工リサーチ調べ

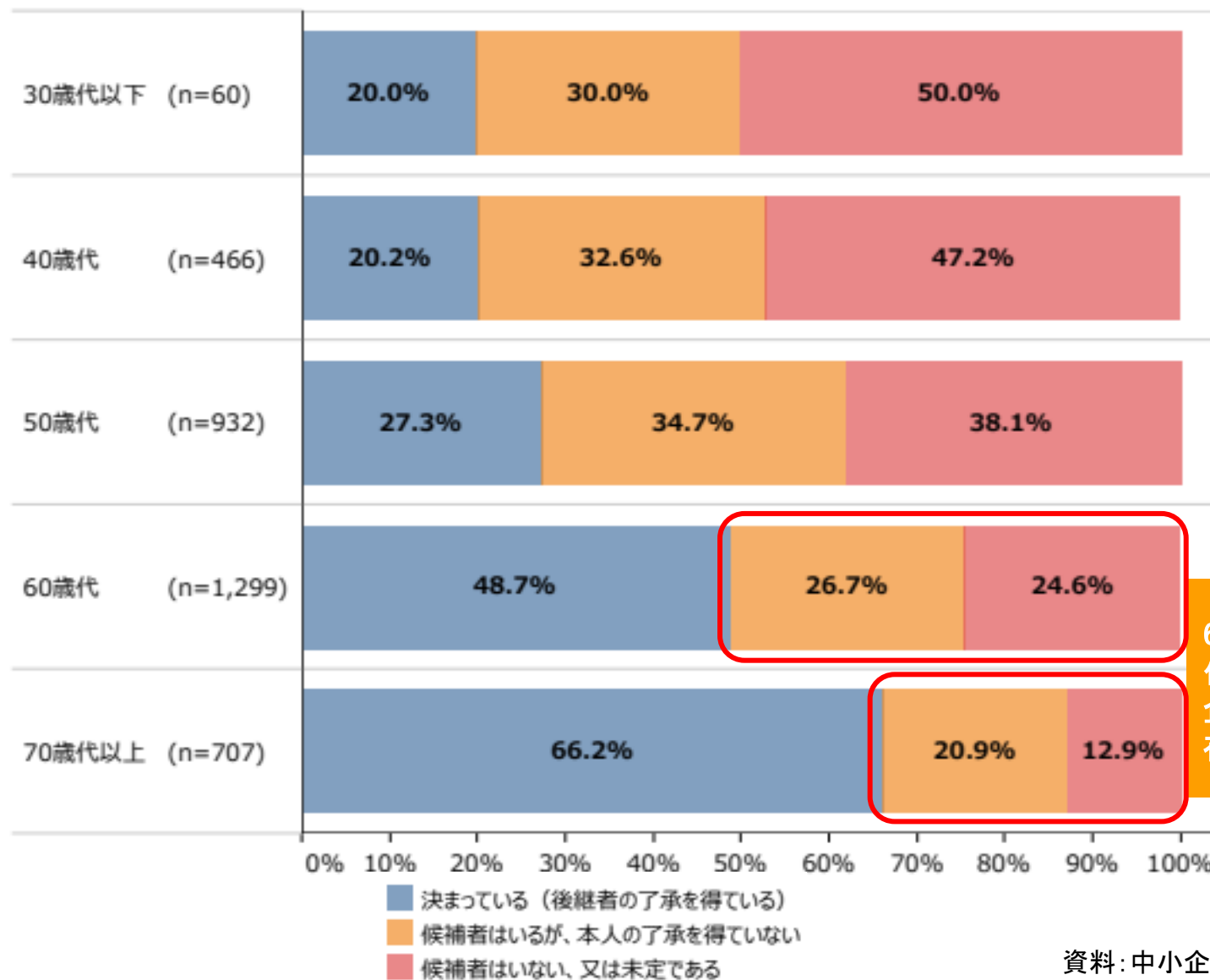
1. 後継者問題の実態

(3) 中小企業の経営者年齢の年代別分布推移



1. 後継者問題の実態

(4) 社長年齢別に見た、後継者決定状況

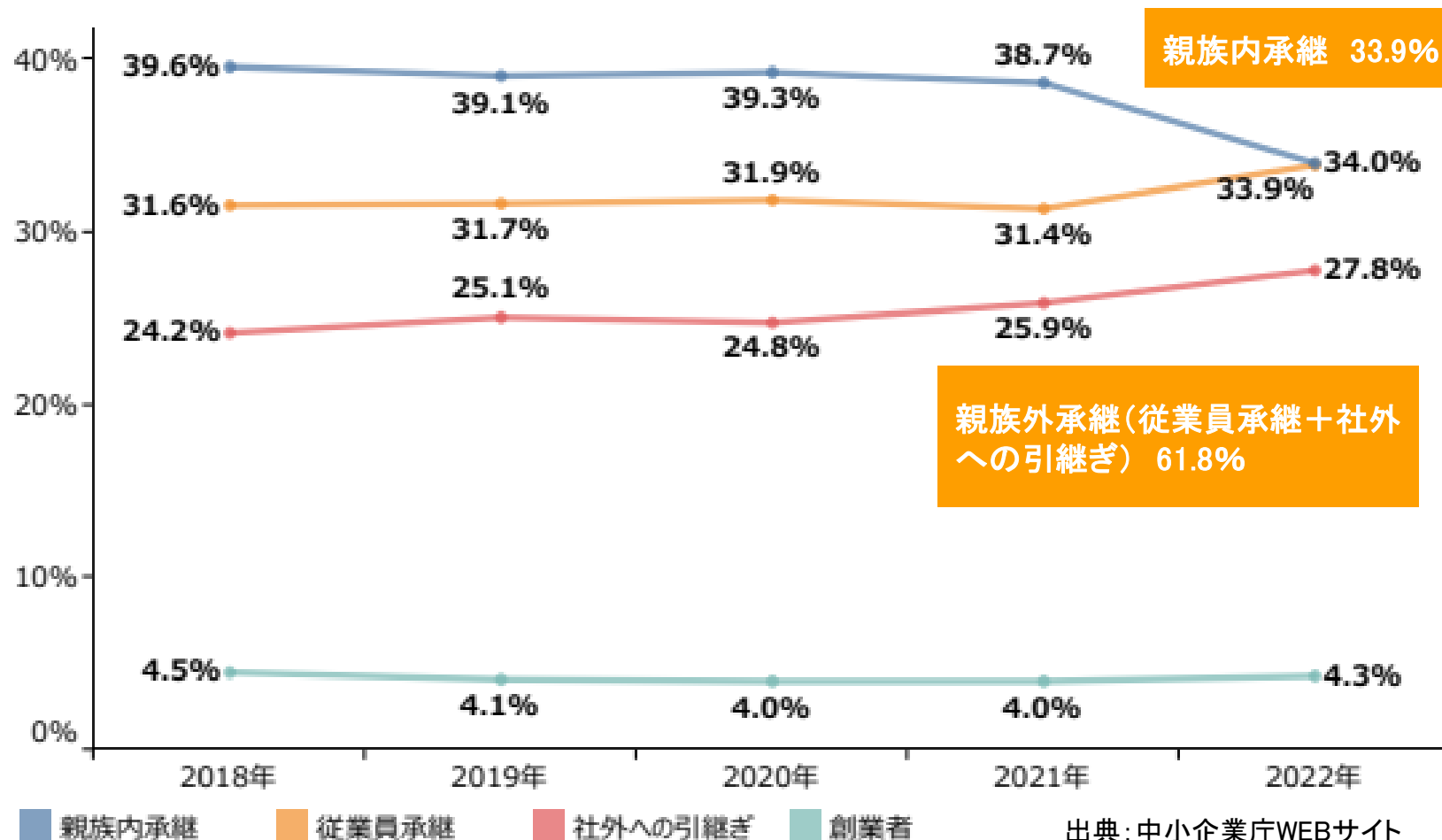


60代で約半数、70代以上で約3割の企業が“後継者不在・未定”

1. 後継者問題の実態

(5) 事業承継した経営者と後継者との関係

- 親族外(従業員・社外の第三者)承継が約62%を占めている。
- 親族内承継は減少傾向。



出典: 中小企業庁WEBサイト

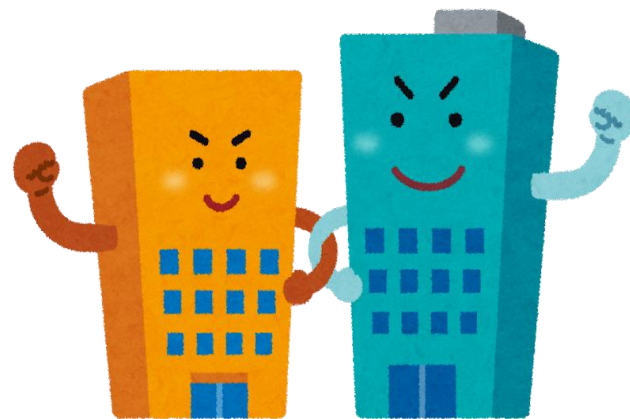
2. 事業承継とは

事業承継 3つの類型

①親族内承継

②従業員承継

③第三者承継(M&A)



➤ 『事業承継に関する悩み』を、当センターが
ワンストップでサポート！

2. 事業承継とは

後継者の検討手順

親族内後継者候補

いる

いない

後継者のやる気・素質

ある

ない

会社の役員・従業員

いる

いない

本人のやる気・素質

ある

ない

親族内承継

従業員承継

第三者承継
(M&A)

2. 事業承継とは

事業承継の種類

メリット

デメリット

親族内承継

- ・ 社内外の関係者から受入れられやすい
- ・ 長期の準備期間を確保できる
- ・ 他の方法と比べて所有と経営の分離を回避できる可能性が高い

- ・ 相続人が複数いると後継者の決定・経営権の集中が困難
- ・ 親族内に経営能力と意欲がある者がいるとは限らない

従業員承継

- ・ 親族内に後継者がいない場合でも候補者を確保しやすい
- ・ 業務に精通しているため、従業員などの理解を得やすい

- ・ 個人債務保証の引継ぎが難しい
- ・ 後継者候補に株式取得等の資金力がない場合が多い

第三者承継

- ・ 身近に候補者がいない場合でも、広く候補者を求めることができる
- ・ 現オーナー経営者が会社売却の利益を確保できる

- ・ 希望の条件を満たす譲渡先を見つけるのが難しい

3. 事業承継・引継ぎ支援センターとは

群馬県事業承継ネットワーク⇒ 中小企業の事業承継を支援する仕組み



群馬県事業承継・
引継ぎ支援センター



商工団体



金融機関



経済団体

① ニーズの掘り起こし
“事業承継に課題”を抱える中小企
業をセンターに紹介。



司法書士



税理士・
公認会計士



弁護士



中小企業診断士

② 専門的な支援
センターが専門家と連携して円滑な事業承継を支
援。(後継者探し、事業承継計画策定、事業価値
評価、資金調達、税務や法務の支援、等)

3. 事業承継・引継ぎ支援センターとは

ネットワーク構成機関

群馬県商工会議所連合会（県内10商工会議所）

群馬県商工会連合会（県内43商工会）

金融機関（群馬銀行・東和銀行・しののめ信用金庫・高崎信用金庫・桐生信用金庫・アイオー信用金庫・館林信用金庫・北群馬信用金庫・利根郡信用金庫・あかぎ信用組合・群馬県信用組合・ぐんまみらい信用組合・日本政策金融公庫・商工中金）

群馬弁護士会、日本公認会計士会群馬県会、関東信越税理士会群馬県支部連合会、群馬県中小企業診断士協会、群馬県行政書士会、群馬県社会保険労務士会、群馬司法書士会、群馬県信用保証協会、群馬県中小企業団体中央会、群馬経済同友会、群馬中小企業家同友会、群馬県経営者協会

中小企業基盤整備機構、関東経済産業局、前橋財務事務所

東京中小企業投資育成、ニューホライズンキャピタル株式会社

群馬県（産業経済部 地域企業支援課 経営・事業承継支援係）

各市町村

3. 事業承継・引継ぎ支援センターとは（支援の流れ）

相談者（中小企業者、個人事業主）

①

構成機関が相談を掘り起こし

事業承継ネットワーク

構成機関 … 相談者の日常の相談相手

- 都道府県 ● 市町村 ● 商工会議所・商工会
- 金融機関 ● 土業専門家

事業承継診断の活用

簡単なアンケートにより、事業承継に係る悩み、課題、支援ニーズ等を確認します

構成機関をサポート

②

エリアコーディネーター

- 構成機関による事業承継診断の取組をサポート
- 担当する構成機関を巡回し、事業承継診断の内容を確認。必要に応じて相談者とも面談。相談者の課題の明確化をサポート。
- 案件内容に応じて、センターに相談事項をトスアップ

③

個別対応トスアップ

④ 専門家活用等による個別支援

親族内承継

事業承継計画策定支援等

従業員当承継・第三者承継

事業承継の候補先（相手先）の探索、手続の支援等

経営者保証

事業承継に伴う経営者保証の解除支援等

群馬県事業承継・引継ぎ支援センター

3. 事業承継・引継ぎ支援センターとは

ご相談はお早めに！

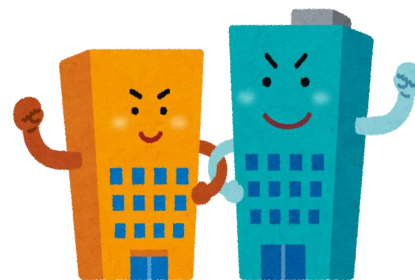
- 「後継者がいるから大丈夫」、「優秀な社員がいるから安心」と思っている、いざ本人と具体的な話をする、壁に直面するケースは多くあります。
- 公的機関である当センターの、“中立公正な支援↓” を活用ください。
 - ・ 経営者の想いを明確化します。
 - ・ 想いを実現するための課題を抽出します。
 - ・ 課題解決策を一緒に探ります。



①親族内承継



②従業員承継



③第三者承継

3. 事業承継・引継ぎ支援センターとは

よくあるご相談(例)

親族に承継したいのだが、
どのようにすればよいのか？



事業承継計画を
どう作ればよいのか？

私たち専門家が
お手伝いします！



後継者がいない、今後会社は
存続していけるだろうか？



自社を他の企業に譲渡したいが、
どのようにすすめていけばよいのか？



他の企業を買収したいが、
どのように進めていけばよいのか？

相手先の評価方法
考えられる問題は？



当事者同士で会社の売買について
合意したが、進め方や手続きは
どうしたらいいか？



仮に今、M&Aに取り組んだら
どうなるか知りたい！



個人事業主ですが、後継者が
いません。何かよい方法は？



※「後継者バンク」は、後継者不在の個人事業主等と
配属を志す個人をマッチングする機関です。

事業承継のポイント

1. 『後継者がいない』事態を避けるため、
事前準備は万全に！

- 2. 『後継者がいない』事態となったら、
• 第三者承継の活用を！

センターのご活用にあわせて

1. 中小企業の現状

誰にも相談せず（相談できることも知らず）に、廃業する中小企業が多くあります。

2. 他人には相談しづらい事業承継

日ごろから信頼関係を構築している支援機関の皆さんだからこそ、切り出せる話です。

「後継者問題は大丈夫？」と聞いてみてください。

3. 案件の“前さばき”は不要です

ニーズがありそうなら、ご連絡ください。

センターで全て対応します。（次ページをご参照）

センターへの連絡のタイミング

“もやっとした悩み”の段階で、丸投げしてください...

後継者がいても、
悩みはあります。
いなくても、

親族内承継

会社の
現状分析

経営改善
に向けた
課題抽出

事業承継
計画書
作成

事業承継
計画
を実行

M&A

譲渡先
探し

譲渡条件
調整

契約書
作成

契約
締結

センターが悩みを掘り下げ、課題を抽出し、解決のお手伝いをします。

事業承継のお悩み・・・



群馬県 事業承継・引継ぎ支援センター

〒379-2147 前橋市亀里町884-1
群馬産業技術センター内

TEL 027-265-5040 FAX 027-265-5049

URL <https://www.g-inf.or.jp/html/regeneration.html>

E-mail hikitsugi@g-inf.or.jp



お気軽にご連絡ください。